

**Критерии оценки результативности профессиональной
деятельности классного руководителя**

Критерии	Показатели	Уровень выплат (доплат) (баллы)
2.1. Профессиональные достижения в качестве классного руководителя	2.1.1. Публикации материалов (по вопросам, связанным с исполнением функций классного руководителя) в периодических изданиях, сети Интернет	5 баллов одна публикация или 4 балла - всерос. уровень; 2 балла - регион. уровень; 1 балл - муницип. уровень <i>Примечание:</i> соответствующие баллы устанавливаются на один год за каждую публикацию
	2.1.2. Участие в профессиональных конкурсах.	5 баллов
	2.1.3. Участие (публичное выступление) в семинарах и конференциях вне ОУ.	7 баллов
	2.1.4. Наличие обобщенного опыта работы (по проблеме, связанной с исполнением функций классного руководителя).	8 баллов - региональный уровень; 5 балла - муниципальный уровень; 3 балла - уровень ОУ <i>Примечание:</i> баллы устанавливаются на один год.
	2.1.4. Демонстрация достижений через открытые мероприятия, мастер-классы в ОУ.	3 балла
2.1.2. Результаты деятельности по организации воспитательной работы с классным коллективом.	2.2.1. Организация и проведение социально-значимых проектов, акций, конкурсов, в ОУ и за ее пределами формирующих имидж школы	1 балл, в зависимости от проведения
	2.2.2. Количество социально-значимых проектов, акций, конкурсов, в которых принимал участие классный коллектив/ обучающиеся класса (при наличии подтверждающих документов об участии) проводимых в школе и в не ее.	1 балла за каждую акцию.
	2.2.3. Доля участия обучающихся в социально-значимых проектах, акциях, конкурсах, проводимых в школе и в не ее.	1 балла за каждое совместное мероприятие, проведенное по инициативе классного руководителя.
	2.2.4. Обеспечение посещаемости родителями общешкольных и классных родительских собраний.	Рейтинг посещения собраний: 1-6 место- 10 баллов 7-12 место- 7 баллов 13-19 место 5 баллов 20-27 место 3 балла
	2.2.5. Охват обучающихся класса дополнительным образованием предлагаемым ОУ.	100-75%- 5 баллов 74-50% - 3 балла 49-25%- 2 балла Менее 24% -1 балл

	2.2.6. Активное взаимодействие с учреждениями культуры, дополнительного образования, экскурсионная деятельность (при наличии подтверждающих документов об участии (билеты контроля, приказ по школе и др.)).	1 балла за каждое совместное мероприятие, проведенное по инициативе классного руководителя.
	2.2.8. Рейтинг участия классного коллектива в общешкольных мероприятиях.	1-6 место-10 баллов 7-12 место- 7 баллов 13-19 место 5 баллов 20-27 место 3 балла
2.1.3. Применение здоровьесберегающих технологий	2.3.1. Участие обучающихся в физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятиях (дни здоровья, спартакиады, соревнования, туристические походы и слёты, сборы и т. д.).	Рейтинг участия класса
	2.3.2. Охват обучающихся горячим питанием по месту учебы.	100-81% - 5 баллов 80-66% - 4 балла 65- 51% - 3 балла 50-36 % -2 балла 35-20% - 1 балл

2.5. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по итогам работы педагога за предыдущий период (премиальный период) и считается базовым. Премиальный период для расчета ежемесячных базовых стимулирующих надбавок устанавливается на следующие периоды:

- с 1 февраля по 30 августа
- с 1 сентября по 31 января

В первом полугодии (сентябрь-январь) выплачивается стимулирующая надбавка, рассчитанная по итогам предшествующего премиального периода. Во втором полугодии (февраль- август) выплачивается стимулирующая надбавка, рассчитанная по итогам предшествующего премиального периода.

Педагогам, вышедшим из долгосрочного отпуска, сохраняется базовый размер ежемесячных выплат на момент ухода в длительный отпуск (в денежном выражении)

Вновь поступившим на работу (в т. ч. после окончания обучения или при переходе из других образовательных учреждений), стимулирующая надбавка не устанавливается в течение отчетного (премиального периода).

2.6. Размеры ежемесячных поощрительных выплат определяются следующим образом:

- работники школы заполняют лист самооценки деятельности, с приложением подтверждающих документов.
- экспертная комиссия проводит проверку достоверности предоставленных документов и их утверждает через протокол.

2.7. Расчет стоимости балла определяется по формуле:

$$Сб = \frac{\Phi_0}{B_0}$$

где $Сб_p$ – стоимость балла;

Φ_0 – доля поощрительного фонда, определяемого для поощрительных выплат в месяц;

B_0 – общая сумма баллов, набранная всеми работниками школы.

3. Порядок установления и осуществления разовых поощрительных выплат.

3.1. Установление и осуществление разовых поощрительных выплат производится за качество выполняемой работы по результатам труда, за выполнение срочных, сложных работ. К разовым выплатам относится материальная помощь сотрудникам.

3.2. Основанием для установления и осуществления разовых поощрительных выплат (премии, надбавки, доплаты) работникам школы являются **следующие показатели:**

Категории работников	Показатели	Уровень выплат
Учителя и работники школы	За дополнительную работу: - организация, проверка ГИА, ЕГЭ, внешних мониторингов, олимпиадных работ - сопровождение и организация детей на мероприятия, проводимые комитетом образования и других сторонних организаций в том числе в выходные дни; - работа в пришкольном лагере, подготовка детей к внеклассным мероприятиям (общешкольным, городским, региональным и др.); - реализация режима класс-группа;	1 час- 100 рублей
	За активную работу в общественных комиссиях, рабочих группах	1 час -100 рублей
	За индивидуализацию и вариативность образовательного процесса в работе с одаренными и слабоуспевающими детьми	1 час-100 рублей
	Общественные (долговременные) поручения	до 5000 рублей
	Материально ответственные лица за сохранность школьного оборудования и имущества школы	до 5000рублей
	За работу в особых, нестандартных условиях (организация учебно-воспитательного процесса)	до 5000 рублей
	Организация и руководство детскими школьными объединениями	до 5000 рублей
	Выполнение поручений, работ не входящих в должностные инструкции	1 час 100 рублей
Работники школы	1. Качественное выполнение ремонтных работ.	До 2000рублей
	2. Состояние учебных помещений в соответствии с СанПиНами.	До 2000рублей
	3. За обеспечение качественного выполнения финансово-хозяйственной деятельности	До 6000рублей
	4. За большую качественную работу по подготовке образовательного учреждения к новому учебному году	До 6000рублей
	5. Разовые выплаты по случаю юбилеев	До 5000рублей
	6. Поощрение к профессиональному празднику «День учителя», «Новому году», Государственным праздникам.	До 7000рублей
	7. Материальная помощь сотрудникам: - Смерти близких родственников и членов семьи (мужа (жены), детей, родителей) работника, на основании копии выданного в установленном порядке свидетельства о смерти; - В связи с уничтожением или повреждением принадлежащего работнику имущества в результате пожара, наводнения, другого стихийного бедствия и иных подобных обстоятельств на основании справок из противопожарной службы, органов местной власти, органов по чрезвычайным ситуациям и др.); - В связи с заболеванием и лечением в стационарных условиях (на основании выписки из истории болезни, заключения лечащего врача, больничного листа продолжительностью от двух недель).	До 3000 рублей

	<p><i>-В связи с внезапно сложившейся крайне тяжелой материальной ситуацией;</i></p> <p><i>- Смерти (гибели) работника его близким родственникам на основании копии свидетельства о смерти, копий документов, удостоверяющих родство.</i></p> <p><i>- на санаторно-курортное лечение (с предоставлением документов)</i></p>	
Воспитатели	<p>1. За высокий уровень организации учебно-воспитательного процесса</p> <p>2. За создание благоприятных условий пребывания детей</p>	<p>До 3000рублей</p> <p>До 3000рублей</p>
Педагог дополнительного образования	<p>1. Подготовка призеров олимпиад, конкурсов, соревнований</p> <p>2. За качественную подготовку и проведение мероприятий</p>	<p>До 5000рублей</p> <p>До 5000рублей</p>

Разовые поощрительные выплаты могут устанавливаться приказом директора за выполнение срочных (сложных) работ, подготовку школы к новому учебному году. Материальная помощь сотрудникам также назначается приказом директора школы.