



Положение о распределении областного фонда стимулирования качества образования в МАОУ СОШ № 50 на 2019 год

1. Общее положение

Настоящее положение об областном фонде стимулирования качества образования разработано в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Калининградской области от 25 декабря 2014 года № 907 «О предоставлении грантов в форме субсидий муниципальным общеобразовательным организациям на мероприятия по стимулированию качества образования в условиях введения федеральных государственных образовательных стандартов по итогам проведения конкурса и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Калининградской области», приказом Министерства образования Калининградской области от 31 декабря 2018 года № 63/1 «Об утверждении результатов муниципальных общеобразовательных организаций на предоставление грантов в форме субсидий на мероприятия по стимулированию качества образования в условиях введения федеральных государственных образовательных стандартов в 2019 году», критериев оценки качества образования и действующего в МАОУ СОШ № 50 Положения о системе оплаты труда Работников и Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАОУ СОШ № 50, содержит в себе следующие направления:

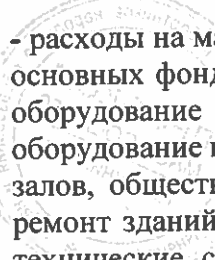
- 1. Формирование фонда стимулирования качества.**
- 2. Распределение Фонда стимулирования качества.**

2. Формирование фонда стимулирование качества

Средства Фонда представляются образовательному учреждению, расположенному на территории Калининградской области, прошедшему отбор среди муниципальных общеобразовательных учреждений, расположенных на территории Калининградской области для предоставления средств Фонда. Средства Фонда направляются образовательному учреждению сверх норматива бюджетного финансирования на реализацию государственного образовательного стандарта и на обеспечение необходимых материальных затрат по организации учебного процесса.

3. Распределение Фонда стимулирования качества

3.1. Фонд стимулирования качества образования школы направляется на следующие цели:
- ежемесячные и разовые поощрительные выплаты за высокое качество выполняемой работы по выполнению задач, стоящих перед коллективом на определенный период, за стабильно высокую результативность, эффективность и продуктивность профессиональной деятельности работников школы, непосредственно участвующим в образовательном процессе;

- 
- расходы на материальные затраты на организацию учебного процесса и воспроизводство основных фондов, в том числе модернизацию инфраструктуры организации (на учебное оборудование и учебная мебель, лабораторное оборудование и лабораторная мебель, оборудование и мебель для учебных мастерских, мебель для школьных библиотек, актовх залов, общественных пространств (фойе и рекреаций), хозяйственные нужды, текущий ремонт зданий, учебники и учебные пособия, пополнение фондов школьных библиотек, технические средства обучения, расходные материалы, приобретение оборудования и мебели для школьных столовых (буфетов) пищеблоков, спортивного инвентаря и оборудования, обустройство и оснащение объектов физической культуры и спорта);
 - повышение квалификации педагогических и руководящих работников;
 - участие талантливых детей (обучающихся организаций в мероприятиях межрегионального, всероссийского и международного уровней, экскурсионно-образовательные поездки обучающихся и сопровождающих их лиц из числа педагогических работников.

3.2. Средства фонда стимулирования качества образования расходуются в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности школы.

3.3. Поощрительные выплаты осуществляются в соответствии с показателями и критериями, изложенными в Положении «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Калининграда средней общеобразовательной школы № 50» на основании протокола экспертной комиссии по стимулирующим выплатам и утверждается приказом директора.

3.4. Поощрительные выплаты определяются два раза в год (по результатам полугодий).

3.5. Стимулирующие выплаты могут выплачиваются 1 раз в квартал, ежемесячно (в связи с выполнением определенной работы и с учетом ее результата, эффекта).