



## Положение О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Калининграда средней общеобразовательной школы № 50

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок стимулирования работников МАОУ СОШ № 50, осуществляемого в целях усиления их заинтересованности в проявлении творческой активности и инициативы при решении актуальных задач модернизации образования, укреплении материально-технической базы школы, создании современных условий для успешной реализации образовательной программы школы, достижения оптимального качества образовательных результатов.

1.2. При оценке труда работника школы учитываются следующие показатели качества:

- качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;
- сохранение контингента учащихся;
- работа по сохранению и укреплению здоровья учащихся, организация школьного питания;
- выполнение особо важной для школы работы;
- активное участие в мероприятиях различного уровня;
- руководство внеурочной деятельностью обучающихся по предмету;
- успешное выполнение плановых показателей;
- применение современных технологий обучения и воспитания;
- активная работа с общественностью;
- создание планов и программ обеспечения качества образования;
- активное участие в общественной жизни школы, организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы;
- работа по развитию общественно-государственного управления школой;
- эффективная работа с родителями.

1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда определяется на текущий финансовый год и распределяется по следующей формуле:

$$ФОТ_{ст} = ФОТ_{наг} + ФОТ_{наоб} + ФОТ_{прем}$$

где:

$ФОТ_{ст}$  - стимулирующая часть фонда оплаты труда;

$ФОТ_{наг}$  - доля стимулирующей части фонда оплаты труда для *ежемесячных доплат* за ученые степени доктора наук, кандидата наук, за государственные и отраслевые награды и

почетные звания, а также *разовых выплат* по случаю юбилея работника, премии;  
*ФОТ<sub>надб</sub>* - доля стимулирующей части фонда оплаты труда для *ежемесячных надбавок* за участие в инновационной и опытно-экспериментальной деятельности, за индивидуализацию и вариативность образовательного процесса в работе с одаренными и слабоуспевающими детьми; за обеспечение современного качества общего образования; за вариативность методов и форм воспитательной работы;

*ФОТ<sub>прем</sub>* - доля стимулирующей части фонда оплаты труда для *ежемесячных и разовых поощрительных выплат (премии, надбавки, доплаты)* за качество выполняемой работы по результатам труда; выполнение срочных, сложных работ; материальная помощь сотрудникам.

Директору школы надбавки и доплаты устанавливаются вышестоящей организацией (Комитетом по образованию администрации городского округа «Город Калининград»)

Размер доплат и надбавок работников определяется школой самостоятельно и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда, максимальными размерами не ограничивается и определяется в зависимости от дополнительного объема работ.

Надбавка отменяется или уменьшается при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины и оформляются приказом директора.

Все выплаты стимулирующего характера производятся за фактически отработанное время, кроме разовых поощрительных выплат.

## **2. Порядок установления и осуществления ежемесячных надбавок, доплат и поощрительных выплат**

2.1. Премирование работников школы, а также установление и осуществление ежемесячных поощрительных выплат производится по результатам, установленным экспертной комиссией, из средств стимулирующего фонда оплаты труда приказом директора на основании протокола экспертной комиссии по стимулирующим выплатам.

2.2. Ежемесячные надбавки устанавливаются на определённый период времени за внедрение современных, в том числе информационных технологий в образовательную практику, за индивидуализацию и вариативность образовательного процесса в работе с одаренными и слабоуспевающими детьми.

2.2.1 Ежемесячные доплаты и надбавки работникам устанавливаются:

- *за работу с интерактивным оборудованием, за проведенные уроки на интерактивном оборудовании от 70 рублей до 100 рублей за проведенный урок;*
- *за инновационную деятельность в образовательном процесс до 100% от должностного оклада;*
- *за работу по внедрению ФГОС (федеральные государственные образовательные стандарты) от 500 рублей до 7000 рублей.*

2.3 Ежемесячную доплату работникам за наличие государственной награды:

*«Заслуженный учитель Российской Федерации» -1500 рублей;*

*«Отличник народного просвещения» - 1000 рублей;*

*«Почетный работник общего образования Российской Федерации» -1000 рублей;*

2.4 Основанием для установления и осуществления ежемесячных надбавок, доплат и поощрительных выплат работникам школы являются **качественные показатели** (приложение № 1, приложение № 2, приложение № 3, приложение № 4)

**Критерий показателей труда  
административно-управленческого персонала (АУП),  
учебно-вспомогательный персонал (УВП), обслуживающего персонала (ОП),  
педагогического персонала (ПП)**

Заместитель директора	Организация предпрофильного и профильного обучения	До 100%
	Своевременное выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы	До 100%
	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	До 100%
	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно- воспитательного процесса	До 100%
	Качественная организация работы общественных органов, участия в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	До 100%
	Сохранение контингента учащихся	До 50%
	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы	До 50%
	За качественное ведение школьной документации	До 100%
Заместитель директора по АХР, заведующая хозяйством	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении школы	До 100%
	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасной охраны труда	До 100%
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	До 80%
Работники бухгалтерии	Своевременное и качественное предоставление отчетности	До 100%
	Разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов	До 80%
	За обработку документов по бухгалтерскому учету с применением новых программ	До 100%
	За строгое соблюдение финансовой дисциплины, четкость, оперативность в работе	До 100%
Работники школы	За выполнение особо срочных работ на срок их выполнения	До 100%
	Качественное ведение документации	До 70%
	За организацию и качественное ведение делопроизводства и статистической отчетности	До 100%
	За качественную организацию горячего питания	До 100%
	За дополнительную обработку финансовых документов по региональным и федеральным конкурсам, грантам	До 100%
	За решение задач в области гражданской обороны, ведение воинского учета и бронирования ГПЗ	До 20%
	За напряженность и сложность труда	До 100%
	За четкость, оперативность в работе	До 100%
	За работу с некомфортными и особыми условиями труда	До 50%
	Педагог-психолог, социальный педагог	Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися
Своевременное и качественное ведение банка данных,		До 50%

	охваченных различными видами контроля	
Педагог дополнительного образования, педагог - организатор	За инициативу, творчество и применение в работе современных форм, методов и средств при организации учебно-воспитательного процесса	До 100%
Работники библиотеки	Высокая читательская активность обучающихся	До 50%
	Пропаганда чтения как формы культурного досуга	До 50%
	Участие в общешкольных и городских мероприятиях	До 50%
	Оформление тематических выставок	До 50%
	Выполнение плана работы библиотеки	До 50%
	За работу с библиотечным фондом	До 50%
Обслуживающий персонал	Проведение генеральных уборок	До 50%
	Содержание участка в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	До 100%
	За выполнение особо срочных работ на срок их выполнения	До 50%
	За расширение зоны обслуживания	До 100%