



СОГЛАСОВАНО
на общем собрании
трудоого коллектива
от 29.08.16 Протокол № 1

**Порядок
распределения фонда (ФОТ)
оплаты труда и стимулирования
работников МАОУ СОШ № 50**

1. **Фонд оплаты труда и стимулирования работников школы (ФОТ) составляет - 100%.**
2. **Соотношение базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда работников МАОУ СОШ № 50 определяется в следующем порядке:**
 - 2.3 Базовая часть $ФОТ_б$ – 72%, .
 - 2.4 Стимулирующая часть $ФОТ_{ст}$ – 28 %.
3. **Соотношение фондов оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и иных работников, предусмотренных штатными единицами МАОУ СОШ № 50 определяется в следующем порядке:**
 - 3.3 Фонд оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс ($ФОП_{пн}$) – 65,5 % от $ФОТ_б$, .
 - 3.4 Фонд оплаты труда иных работников, предусмотренных Штатными единицами школы ($ФОП_{шт}$) – 34,5% от $ФОТ_б$, .
4. **Соотношение общей и специальной частей фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс ($ФОТ_{пн}$) определяется в следующем порядке:**
 - 4.1 **Общая** часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс ($ФОТ_о$) – 62,5 % от $ФОТ_{пн}$,.
 - 4.2 **Специальная** часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс ($ФОТ_{сн}$) -37,5% от $ФОТ_{пн}$, .
 - 4.3 **Размеры повышающих коэффициентов составляют:**
 - 4.3.1. **Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию педагога:**
 - А=1,15 – высшая категория;
 - А=1,10 – первая категория;
 - А= 1,0 – вторая категория;
 - А=1,0 – педагог не имеет категории.
 - 4.3.2. **Повышающие коэффициенты за сложность и (или) приоритетность предмета**
 - К = 1,15 (русский язык, литература, иностранный язык, математика, 1 класс
 - А= 1,0 – вторая категория;
 - А=1,0 – педагог не имеет категории.
 - 4.3.2. **Повышающие коэффициенты за сложность и (или) приоритетность предмета**
 - К = 1,15 (русский язык, литература, иностранный язык, математика, 1 класс
 - А= 1,0 – вторая категория;
 - А=1,0 – педагог не имеет категории.

- $K = 1,10$ (история, ИЗР, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, 2-4 классы начальной школы) кроме индивидуально-групповых занятий, факультативов;

- $K = 1,05$ (право, экономика, технология) кроме индивидуально-групповых занятий, факультативов;

- $K = 1,0$ (астрономия, природоведение, физическое воспитание, изобразительное искусство, музыка, черчение, основы безопасности жизнедеятельности).

4.4 Размеры выплат компенсационного характера составляют:

4.4.1. Выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством Российской Федерации, региональными нормативными правовыми актами - 10%.

4.4.2. Ежемесячные выплаты компенсационного характера, предусмотренные коллективным договором и иными локальными правовыми актами школы - 90 %, в том числе:

- Повышающие коэффициенты за дифференциацию обучения при делении класса на группы, а также работу с профильными группами:

$P = 1,7$ - групповое обучение иностранному языку,

$P = 1,7$ - информатика;

$P = 1,7$ - технология (мальчики);

$P = 1,7$ - технология (девочки);

$P = 1,7$ - физическая культура в 10-11 классах;

$P = 2,0$ - в профильных классах, профильных группах 10, 11 классах;

$P = 1,0$ - деление на группы не предусмотрено учебным планом.

- Повышающие коэффициенты при индивидуальном обучении на дому больных детей $K - 10$:
- за классное руководство – **80 рублей за каждого обучающегося** в классе;
- за проверку тетрадей и др. контрольно-диагностических материалов:
 - 1-4 классы, русский язык и литература в 5-11 классах – **15 % от учебной нагрузки** (в т.ч. повышающий коэффициент за квалификационную категорию, повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета) кроме индивидуально-групповых занятий, факультативов;
 - математика 5-11 классах – **10% от учебной нагрузки** (в т.ч. повышающий коэффициент за квалификационную категорию, повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета) кроме индивидуально-групповых занятий, факультативов;
 - все остальные предметы (кроме курсов по выбору, элективных курсов, технологии, физкультуры, музыки, ИВТ, православия, краеведения, ОБЖ, МХК, РХК) – **5% от учебной нагрузки** (в т.ч. повышающий коэффициент за квалификационную категорию, повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета) кроме индивидуально-групповых занятий,

факультативов;

- за индивидуальное сопровождение учащихся, требующих усиленного педагогического внимания, за работу с детьми, имеющими трудности в восприятии учебного материала - **100 рублей за каждого ученика**;
- за обучение больных детей и детей-инвалидов на дому (по приказу директора школы);
- За обучение по коррекционным программам учителям за каждого обучающегося согласно учебного плана и тарификации (кроме индивидуально-групповых занятий, факультативов) – **30 рублей**;
- за руководство методическим объединением - **500 руб.**;
- за заведование учебными кабинетами (по приказу директора школы)
 - кабинеты технологии, спортивный зал, актовый зал, специализированные кабинеты - **350 рублей**;
 - интерактивные, компьютерные классы – **300 рублей**;
 - остальные учебные кабинеты – **250 рублей**.
- за вредные условия работы при ГБУЗ «ПТД» **25% к заработной плате**.
- молодым специалистам (учителям) **25% от должностного оклада**.
- методическая литература – **100 рублей**

4.5 Учителям за внеурочную деятельность в рамках реализации ФГОС (федеральные государственные стандарты) согласно количеству представленных часов.

5. Размер базовой единицы для определения должностных окладов -3000 рублей, индексы в приложении «Квалификационная таблица индексации работ разной квалификации».

6. Фонд оплаты труда и стимулирования работников школы, обеспечивающих информационное сопровождение образовательного процесса (ФОТ_{ин}), финансируемый из средств, направленных на сопровождение интерактивного оборудования составляет 6% от ФОТ.

7. Свободный остаток общей части ФОТпп (ФОТо), допускается для выплаты специальной части ФОТпп (ФОТсп).

8. Размер должностной оклад (ставка) учителей работающих при ГБУЗ «ПТД» устанавливается -6000 рублей.

9. Оплата вновь прибывших учителей в период летних каникул производится по средней заработной плате педагогических работников непосредственно осуществляющих учебный процесс(учителя) без стимулирующих выплат.

Директор МАОУ СОШ №

_____ В.И. Гулидова

Главный бухгалтер

_____ Ю.В. Пермякова